



HINWEIS ZUR FAIREN VERARBEITUNG FÜR BEWERBER

In diesem Hinweis zur fairen Verarbeitung (im Folgenden „Hinweis“) wird erläutert, wie und warum Vitol personenbezogene Daten potenzieller Mitarbeiter (im Folgenden „Sie“) verwendet und schützt.

Dieser Hinweis gilt für Sie, wenn Sie sich für eine Stelle oder ein anderes Engagement bei einem Mitglied des Vitol-Konzerns mit Sitz im Vereinigten Königreich, in der Europäischen Union oder in der Schweiz bewerben. Er enthält Informationen darüber, wie Vitol Ihre personenbezogenen Daten bei der Bewerbung um eine Stelle oder eine Anstellung bei uns erhebt und verwendet. Wenn wir von „Vitol“, „wir“, „unser“ und „uns“ sprechen, beziehen wir uns auf das Unternehmen des Vitol-Konzerns, mit dem Sie im Zusammenhang mit einer möglichen Rolle bei Vitol sprechen. Eine Liste der relevanten Aufsichtsbehörden für Vitol in jedem Land ist in Anhang 1 aufgeführt. Bitte lesen Sie diese Hinweise und alle anderen Datenschutzhinweise, die wir Ihnen zur Verfügung stellen, sorgfältig durch, damit Sie wissen, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden und welche Rechte Sie gemäß den Datenschutzgesetzen haben.

1. Personenbezogene Daten, die wir über Sie erfassen und speichern

Wir erfassen Informationen über Sie, um einen effektiven und effizienten Rekrutierungsprozess durchführen zu können.

Es liegt in Ihrer Verantwortung, sicherzustellen, dass die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, vollständig und korrekt sind. Sollten sich personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, ändern, beispielsweise Ihre Kontaktdaten, wenden Sie sich bitte an Ihr lokales HR-Team.

A. Wie wir personenbezogene Daten erfassen

Wir verwenden verschiedene Methoden, um Daten von und über Sie zu erfassen, unter anderem durch:

- **Ihre Interaktionen mit uns.** Sie können uns Ihre personenbezogenen Daten auf verschiedene Weise mitteilen, unter anderem über Smart Recruiters, per Post, Telefon, E-Mail oder auf andere Weise. Dazu gehören personenbezogene Daten, die Sie angeben, wenn Sie sich auf eine Stelle bei uns bewerben, uns Feedback geben oder uns auf andere Weise kontaktieren.
- Personenbezogene Daten werden erfasst, wenn Sie im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses eine Vitol-Website zu beliebigen Zwecken besuchen.
- Dritte oder öffentlich zugängliche Quellen. Wir erhalten auch personenbezogene Daten über Sie von verschiedenen Dritten und öffentlichen Quellen, darunter:
 - Frühere Arbeitgeber und Referenzen
 - Personalberater/-agenturen
 - Kriminalpolizei und Bonitätsprüfungsagenturen

B. Welche personenbezogenen Daten wir über Sie erfassen und speichern, warum wir dies tun und wie wir diese verwenden

a) **Kontaktinformationen**

- Name(n), Adresse, E-Mail-Adresse, Kontaktnummern

b) **Personenbezogene Daten**

- Geburtsdatum, Geschlecht, Familien- oder Beziehungsstand sowie alle anderen in Ihrem Lebenslauf oder Ihrer Bewerbung enthaltenen Angaben

c) **Identität und Hintergrundinformationen**

- Überprüfung des Wählerverzeichnisses, des Vorstandsregisters und des FSA-Registers
- Einzelheiten zu Ausbildung und Qualifikationen (akademisch und beruflich) und Ergebnissen
- Werdegang, Erfahrung und Fähigkeiten
- Passinformationen
- Recht auf Arbeit, Aufenthalt und/oder andere Visainformationen (sofern diese nicht mit Ihrer Rasse oder ethnischen Zugehörigkeit zusammenhängen)
- Lebenslauf (CV) und berufliches Profil
- Bewertende Notizen und Entscheidungen aus Vorstellungsgesprächen
- Präferenzen bezüglich Arbeitsort und Gehalt

d) **Finanzinformationen**

- Bankkontoangaben
- Informationen zu Gehalt, Vergütung und anderen Entgelten
- Staatliche Identifikationsnummern, einschließlich Sozialversicherungsnummern

e) **Personenbezogene Daten besonderer Kategorie**

- Rasse oder ethnische Herkunft (einschließlich Ihrer Nationalität und Visa-Informationen)

g) Informationen der Arbeitsverwaltung

- Anstellungsbedingungen
- Ihre Arbeitspräferenzen und Ihr Feedback in Bezug auf Vitol und unsere Mitarbeiter
- Ihre Präferenzen in Bezug auf die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns

h) Reise- und Speseninformationen

- Visa-, Reisepass- und Versicherungsdaten
- Informationen zur Flug- und Unterkunftsbuchung

i) Biometrische Daten, Videos und Bilder

- Biometrische Daten aus Ihrem Reisepass
- Video- und Bilddaten von Überwachungskameras, die wir auf unserem Gelände im Einsatz haben
- Alle Fotos, die Sie Ihrem Lebenslauf beifügen (falls zutreffend)

Wir sind gesetzlich verpflichtet, einen zulässigen Grund oder eine Rechtfertigung (sogenannte „Rechtsgrundlage“) für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu haben. Es gibt sechs zulässige Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten.

Die folgende Tabelle fasst die personenbezogenen Daten zusammen, die wir über Sie erfassen, wie wir diese verwenden und unsere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung dieser Daten.

Zweck der Verarbeitung	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung
Wir bearbeiten Ihre Bewerbung für eine Stelle bei uns und prüfen Ihre Eignung für die entsprechende Stelle	Erforderlich für unser berechtigtes Interesse, die Rekrutierung geeigneter Mitarbeiter sicherzustellen.
Einholung, Prüfung und Überprüfung Ihrer Arbeitszeugnisse und Ihres beruflichen Werdegangs	Erforderlich für unser berechtigtes Interesse, die Rekrutierung geeigneter Mitarbeiter sicherzustellen.
Prüfung und Bestätigung Ihres Arbeitsrechts in dem Land, in dem Sie sich beworben haben	Erforderlich, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen, insbesondere unserer gesetzlichen Verantwortung, sicherzustellen, dass Mitarbeiter das Recht haben, in dem Land zu arbeiten, in dem sie sich beworben haben
Durchführung von Verifizierungen, Sicherheitsüberprüfungen und strafrechtlichen Hintergrundüberprüfungen, <u>soweit gesetzlich vorgeschrieben</u> (einschließlich eines Führungszeugnisses in den Niederlanden: <i>verklaring omtrent gedrag</i>), um unsere vorgeschriebenen Prüfungen durchzuführen und die Eignung, Integrität und Zuverlässigkeit der Kandidaten sicherzustellen und das Unternehmen zu schützen	Es ist für uns erforderlich, einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen ODER Es liegt in unserem berechtigten Interesse, nämlich die Eignung, Integrität und Zuverlässigkeit der Kandidaten sicherzustellen und das Unternehmen zu schützen
Durchführung von Hintergrundüberprüfungen, Verifizierungen und Überprüfungen, <u>die nicht gesetzlich vorgeschrieben</u> , jedoch erforderlich sind, um Ihre Eignung für Ihre Rolle zu beurteilen, einschließlich Überprüfung des Wählerverzeichnisses, Passvalidierung, Überprüfung des Beschäftigungsverlaufs, von Referenzen sowie akademischer und beruflicher Qualifikationen sowie Suche nach Direktorenpositionen	Sofern Sie der Verarbeitung zugestimmt haben ODER Es liegt in unserem berechtigten Interesse, nämlich die Eignung, Integrität und Zuverlässigkeit der Kandidaten sicherzustellen und das Unternehmen zu schützen
Verwaltung und Überprüfung der Ergebnisse von Kompetenztests von Bewerbern	Erforderlich für unser berechtigtes Interesse, die Rekrutierung geeigneter Mitarbeiter sicherzustellen.
Unterbreitung eines Stellenangebots an Sie und Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen	Es ist notwendig, Ihren Arbeitsvertrag zu erfüllen
Entwicklung, Durchführung und Erfassen von Feedback zu Rekrutierungsaktivitäten und Mitarbeiterauswahlprozessen	Berechtigtes Interesse – um Vitol in die Lage zu versetzen, seine Fähigkeit zu verbessern, die besten Kandidaten für Positionen innerhalb des Unternehmens auszuwählen
Überwachung der Sicherheit der physischen Räumlichkeiten von Vitol	Berechtigte Interessen – Gewährleistung des Schutzes von Vitols Räumlichkeiten, Unternehmen, Assets, Mitarbeitern, der Öffentlichkeit sowie Schadensverhütung.



Verwaltung Ihrer Reise- und Unterkunftsvereinbarungen sowie Betrieb, Überprüfung und Reaktion auf die Videoüberwachung der Räumlichkeiten von Vitol, einschließlich Überwachungsmaterial, falls erforderlich	Erforderlich für unser berechtigtes Interesse, sicherzustellen, dass Sie die erforderlichen Standorte bei Bedarf für Interviewzwecke erreichen können
--	---

*Wenn wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihre Einwilligung verlassen, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung gemäß dem Abschnitt „Ihre Rechte in Bezug auf personenbezogene Daten und wie Sie diese ausüben können“ jederzeit zu widerrufen.

2. Mit wem wir Ihre personenbezogenen Daten teilen und warum

Innerhalb des Vitol-Konzerns

Möglicherweise müssen wir Ihre personenbezogenen Daten zu Rekrutierungszwecken an andere Unternehmen des Vitol-Konzerns weitergeben. Beispielsweise kann Ihr Lebenslauf an Personalmitarbeiter in anderen Büros und bei Bedarf an das Management weitergegeben werden.

Außerhalb des Vitol-Konzerns

Wir können personenbezogene Daten an Dritte weitergeben, die bestimmte Geschäftsfunktionen für uns ausführen, wie zum Beispiel:

- Externe Auftragnehmer, die Referenz- und Hintergrundüberprüfungen durchführen;
- Externe Auftragnehmer, die im Rahmen des Rekrutierungsprozesses Persönlichkeits- und psychometrische Tests durchführen;
- Personalagenturen;
- Dienstleister, die IT-Support, Kommunikationsdienste oder administrative Unterstützung anbieten;
- Unsere professionellen Berater (z. B. unsere Rechtsberater, unsere Buchhalter, Wirtschaftsprüfer und andere professionelle Berater); Und
- Aufsichtsbehörden, Gerichte, Strafgerichte, Regierungsbehörden oder Strafverfolgungsbehörden.

Diese Dritten verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in unserem Namen (als unser Auftragsverarbeiter). Alle Dritten, mit denen wir Ihre personenbezogenen Daten teilen, verfügen über angemessene Sicherheitsstandards, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten geschützt sind. Wir schließen einen schriftlichen Vertrag ab, der ihnen angemessene Sicherheitsstandards auferlegt. Auf Ihre Anweisung hin können wir Ihre personenbezogenen Daten auch an andere Dritte weitergeben.

3. Internationale Übermittlung personenbezogener Daten

Wir können Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Vereinigten Königreichs und des Europäischen Wirtschaftsraums übermitteln, einschließlich an andere Unternehmen des Vitol-Konzerns, Drittanbieter und Partner, und wir treffen dabei angemessene Sicherheitsvorkehrungen. Bei der Übermittlung personenbezogener Daten in Länder, die keiner Angemessenheitsverordnung oder Angemessenheitsentscheidung unterliegen, verwenden wir in der Regel Standardvertragsklauseln, die von der zuständigen Regulierungsbehörde genehmigt wurden, um den fortlaufenden Schutz personenbezogener Daten sicherzustellen.

4. Vorratsdatenspeicherung

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten während und nach Ihrem Bewerbungs- und Vorstellungsgespräch nur so lange auf, wie es für die Zwecke, für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden, erforderlich ist oder wie es anderweitig durch geltende gesetzliche Verpflichtungen vorgeschrieben ist.

Im Falle einer Beschwerde oder wenn wir begründeten Anlass zu der Annahme haben, dass ein Rechtsstreit in Bezug auf unsere Beziehung zu Ihnen droht, können wir Ihre personenbezogenen Daten für einen längeren Zeitraum aufbewahren. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten weiterhin gemäß einer gesetzlichen Verpflichtung aufbewahren, ist die weitere Verarbeitung Ihrer Daten auf die Einhaltung dieser gesetzlichen Verpflichtung beschränkt.

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, werden wir Ihre personenbezogenen Daten (einschließlich Ihres Lebenslaufs) für einen Zeitraum von zwei Jahren aufbewahren und anschließend löschen. Wenn Sie möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nach einem Jahr löschen, teilen Sie uns dies bitte mit.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert und an die Systeme übertragen, die wir für Mitarbeiter verwalten. Wir haben für Mitarbeiter eine gesonderte Mitteilung zur fairen Verarbeitung, die Ihnen zur Verfügung gestellt wird.

5. Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten und wie Sie diese ausüben können

Sie haben bestimmte gesetzliche Rechte in Bezug auf alle personenbezogenen Daten, die wir über Sie speichern. Diese werden im Folgenden detailliert beschrieben. Diese Rechte gelten nicht bedingungslos und unterliegen bestimmten Einschränkungen und Einschränkungen. In bestimmten Fällen fragen wir möglicherweise nach Informationen zur Identitätsprüfung, um sicherzustellen, dass es sich um die richtige Person handelt.

Ihre Rechte	Was bedeutet das?	Weitere Details
-------------	-------------------	-----------------

Recht auf Information	<p>Sie haben das Recht, klare, transparente und leicht verständliche Informationen darüber zu erhalten, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden und welche Rechte Sie haben. Daher stellen wir Ihnen die Informationen in dieser Mitteilung zur Verfügung.</p>	<p>k. A.</p>
Zugriffsrecht	<p>Sie haben das Recht, Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten (sofern wir diese verarbeiten) und bestimmte andere ergänzende Informationen (wie die in dieser Erklärung bereitgestellten Informationen) zu erhalten. Auf diese Weise wissen Sie und können Sie überprüfen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dem Datenschutzrecht verwenden.</p>	<p>Wenn möglich, bitten wir Sie, die Art der Informationen anzugeben, die Sie sehen möchten.</p> <p>Ihre Anfrage darf sich nicht auf die Rechte und Freiheiten anderer Personen auswirken, z. B. Privatsphäre und Vertraulichkeitsrechte anderer Mitarbeiter. Abhängig von den Informationen und dem Kontext können andere Ausnahmen gelten.</p>
Recht auf Datenübertragbarkeit	<p>Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und zu verlangen, dass diese Daten an einen anderen Verantwortlichen übermittelt werden, sofern dies technisch machbar ist.</p>	<p>Wenn Sie von diesem Recht Gebrauch machen, bitten wir Sie, nach Möglichkeit anzugeben, welche Art von Informationen Sie erhalten möchten (und wohin wir diese senden sollen), um sicherzustellen, dass unsere Offenlegung Ihren Erwartungen entspricht.</p> <p>Dieses Recht gilt nur, wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung oder zur Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen beruht und wenn die Verarbeitung automatisiert erfolgt (d. h. nicht bei Papierunterlagen). Es handelt sich ausschließlich um die personenbezogenen Daten, die Sie uns selbst zur Verfügung gestellt haben.</p>
Rechte in Bezug auf unrichtige personenbezogene oder unvollständige Daten	<p>Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten berichtigen zu lassen, wenn diese unrichtig oder unvollständig sind.</p>	<p>Wenn möglich, empfehlen wir Ihnen, uns alle Änderungen in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten unverzüglich mitzuteilen, einschließlich Änderungen Ihrer Kontaktdaten, Telefonnummer und Ihres Einwanderungsstatus. Alternativ können Sie Aktualisierungen auch selbst mithilfe verfügbarer Selbsthilfetools durchführen.</p> <p>Dieses Recht gilt nur für Ihre eigenen personenbezogenen Daten. Bei der Ausübung dieses Rechts empfehlen wir Ihnen, Ihre Anfrage so konkret wie möglich zu formulieren. Ihr Recht auf Berichtigung wird dadurch jedoch nicht beeinträchtigt.</p>
Das Recht, die Verarbeitung einzuschränken	<p>Sie haben das Recht, die weitere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten zu „sperrern“ oder zu unterdrücken. Wenn die Verarbeitung eingeschränkt ist, können wir Ihre personenbezogenen Daten weiterhin speichern, diese jedoch nicht weiterverwenden.</p>	<p>Wir führen Listen von Personen, die die „Sperrung“ der weiteren Nutzung ihrer personenbezogenen Daten beantragt haben, um sicherzustellen, dass die Einschränkung in Zukunft eingehalten wird.</p>
Das Recht auf Widerspruch	<p>Sie haben das Recht, der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, wenn Ihre personenbezogenen Daten zur Verfolgung unserer berechtigten Interessen oder der eines Dritten oder als Grundlage für Direktmarketing verarbeitet werden. Wenn Sie der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten für Direktmarketingzwecke durch uns widersprechen, müssen wir dies einstellen. Bei Einwänden im Zusammenhang mit der Verarbeitung zu anderen Zwecken müssen wir die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten einstellen, es sei denn, wir können zwingende</p>	<p>Wie oben dargelegt, gilt dieses Recht, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für unsere berechtigten Interessen erforderlich ist. Sie können auch unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für Direktmarketingzwecke widersprechen.</p>

	schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Vorrang vor Ihren Interessen, Rechten und Freiheiten haben, oder wir müssen die personenbezogenen Daten zur Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verwenden.	
Recht auf Löschung	Dies wird auch als „Recht auf Vergessenwerden“ bezeichnet. Es ermöglicht es Ihnen grundsätzlich, die Löschung oder Entfernung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn kein zwingender Grund für uns besteht, diese weiterhin zu verwenden, z. B. wenn Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, nicht mehr benötigt werden oder die entsprechende Verarbeitung unrechtmäßig ist.	Es handelt sich hierbei nicht um ein allgemeines Recht auf Löschung. Es gibt Ausnahmen. Wir sind möglicherweise nicht in der Lage, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, wenn wir diese beispielsweise benötigen, um (i) einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder (ii) Rechtsansprüche auszuüben oder zu verteidigen.
Das Recht, nicht einer ausschließlich auf automatisierter Verarbeitung, einschließlich Profiling, beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden	Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten nicht dazu verwenden zu lassen, ausschließlich automatisierte Entscheidungen über Sie zu treffen, die rechtliche oder ähnlich erhebliche Auswirkungen auf Sie haben. Sie haben beispielsweise das Recht, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht zur Erstellung eines Profils von Ihnen verwendet werden, auf dessen Grundlage später automatisierte Entscheidungen getroffen werden, ohne dass menschliche Beteiligung an dieser Verarbeitung erfolgt.	k. A.
Das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen	Wenn Sie Ihre Zustimmung dazu erteilt haben, was wir mit Ihren personenbezogenen Daten tun, haben Sie gemäß dem nachstehenden Abschnitt „Einwilligung“ das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen (obwohl dies nicht bedeutet, dass wir mit Ihrer Einwilligung irgendetwas mit Ihren personenbezogenen Daten getan haben, bis zu diesem Punkt rechtswidrig ist). Dies beinhaltet das Recht, die Einwilligung zur Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten für Marketingzwecke durch uns zu widerrufen.	Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, wird dies erst für künftige Verarbeitung wirksam.

6. Kontakt-Details

Wenn Sie Fragen zu dieser Erklärung oder zur Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder eines der oben genannten Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung, die für Ihre Einstellung zuständig ist, oder nehmen Sie alternativ über die Seite „Kontakt“ unter <https://www.vitol.com/contact/> Kontakt mit uns auf.

Datenschutzbehörden

Sie haben das Recht, eine Beschwerde über die Art und Weise, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, bei Ihrer zuständigen nationalen Datenschutzbehörde einzureichen. Einzelheiten zu den geltenden Datenschutzbehörden finden Sie nachstehend.

LAND	REGULIERUNGSBEHÖRDE	ADRESSE	WEBSITE
Luxemburg	National Commission for Data Protection	15 Boulevard du Jazz L-4370 Belvaux	Figma Link: https://cnpd.public.lu/en.html
Polen	Urząd Ochrony Danych Osobowych (UODO)	ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa	https://uodo.gov.pl/en
Rumänien	The National Supervisory Authority for Personal Data Processing	28-30 G-ral Gheorghe Magheru Bld. District 1, post code 010336 Bucharest, Romania	https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=home&lang=en



Spanien	Spanish Data Protection Authority (AEPD)	C/Jorge Juan, 6. 28001 – Madrid	https://www.aepd.es/en/areas/innovation-and-technology
Schweiz	Federal Data Protection and Information Commissioner	Federal Data Protection and Information Commissioner Feldeggweg 1 CH - 3003 Bern	https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html
Niederlande	Dutch Data Protection Authority (DPA)	Hoge Nieuwstraat 8 2514 EL The Hague	https://www.autoriteitpersoon.sgegevens.nl/en
Vereinigtes Königreich	Information Commissioners Office (ICO)	Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow, Cheshire, SK9 5AF	https://ico.org.uk

ANHANG 1 – AUFSICHTSBEHÖRDEN FÜR VITOL

Wenn Sie mit einem der unten aufgeführten Verantwortlichen in Kontakt treten möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an GDPR@Vitol.com

LAND	AUFSICHTSBEHÖRDE
Luxemburg	Vitol Holding II SA
Polen	Venor Polska Sp. z o.o. Vortex Energy Polska Sp. VENOR POLSKA SP. Z O.O.
Rumänien	Vitaro Energy S.R.L
Spanien	Vitol Services Iberia, S.L.U.
Schweiz	Vitol SA
Niederlande	Vitol BV Vitol Holding BV Vitol Insurance BV VPR Energy BV Vitol Services BV ViGo Bioenergy B.V. Vitol Gas and Power BV Vitol Investments Holding II B.V. Martank B.V. Vitol Netherlands B.V. Vitol SA Rotterdam Branch Vitol Netherlands Coöperatief U.A. VPR Energy B.V.
Vereinigtes Königreich	Vitol Services Limited Vitol Broking Limited VEV Services Limited ViGo Bioenergy Limited Vitol International Shipping (UK) Services Limited