



## AVIS DE TRAITEMENT ÉQUITABLE DES DONNÉES DES CANDIDATS À UN EMPLOI

Cet avis de traitement équitable (ci-après « **Avis** ») explique comment et pourquoi Vitol utilise et protège les données à caractère personnel des futurs employés (ci-après « **vous** »).

Cet Avis s'applique à vous si vous êtes candidat à un poste ou à une autre mission auprès d'un membre du groupe Vitol situé au Royaume-Uni, dans l'Union européenne ou en Suisse. Il présente des informations sur la manière dont Vitol collecte et utilise vos données à caractère personnel dans le cadre de votre candidature à un poste ou une mission auprès de nous. Lorsque nous mentionnons « **Vitol** », « **nous** », « **notre** » et « **nos** », nous faisons référence à la société du Groupe Vitol à laquelle vous vous adressez au sujet d'un emploi potentiel au sein de Vitol. Une liste des responsables du traitement concernés de Vitol dans chaque pays est présentée à l'Annexe 1. Veuillez lire attentivement cet Avis et tout autre avis de confidentialité que nous vous fournissons, afin que vous sachiez comment et pourquoi nous utilisons vos données à caractère personnel et connaissiez vos droits en vertu de la législation sur la protection des données.

### 1. Données à caractère personnel vous concernant que nous collectons et détenons

Nous collectons des informations à votre sujet pour nous permettre de mener à bien un processus de recrutement efficace et efficient. Vous devez vous assurer que les données à caractère personnel que vous nous fournissez sont complètes et exactes. Si certaines de vos données à caractère personnel que vous nous avez transmises changent, comme vos coordonnées, veuillez contacter votre équipe des RH locale.

#### A. Comment recueillons-nous les données à caractère personnel ?

Nous utilisons différentes méthodes pour collecter des données vous concernant, notamment par le biais de :

- **Vos interactions avec nous.** Vous pouvez nous fournir vos données à caractère personnel par différents moyens, notamment en utilisant Smart Recruiters, par courrier, téléphone, e-mail ou autre. Cela inclut les données à caractère personnel que vous communiquez lorsque vous postulez un poste chez nous, nous faites part de vos commentaires ou nous contactez de toute autre manière.
- Les données à caractère personnel sont recueillies lorsque vous visitez un site de Vitol à quelque fin que ce soit dans le cadre de la présentation de votre candidature.
- **Tiers ou sources accessibles au public.** Nous recevons également des données à caractère personnel vous concernant provenant de différents tiers et sources publiques, notamment :
  - Anciens employeurs et personnes de référence
  - Consultants/agences de recrutement
  - Agences de vérification des antécédents criminels et de la solvabilité

#### B. Quelles données à caractère personnel collectons-nous et détenons-nous à votre sujet, pour quelles raisons et comment les utilisons-nous ?

##### a) **Coordonnées**

- Nom(s), adresse, adresse e-mail, numéros de téléphone

##### b) **Informations à caractère personnel**

- Date de naissance, sexe, état matrimonial et toute autre information figurant dans votre CV ou sur le formulaire de candidature

##### c) **Informations sur l'identité et renseignements généraux**

- Vérifications des listes électorales, du registre des mandats d'administrateur et du registre de la Financial Services Authority (FSA) (Autorité des services financiers britannique)
- Informations sur les études, les formations suivies et les qualifications (universitaires et professionnelles) et les résultats
- Parcours professionnel, expérience et compétences
- Informations du passeport
- Droit de travailler, de séjour et/ou d'autres informations relatives aux visas (sans rapport avec votre origine raciale ou ethnique)
- Curriculum Vitae (CV) et profil professionnel
- Notes d'évaluation et décisions issues des entretiens d'embauche
- Préférences liées au lieu de travail et au salaire

##### d) **Informations financières**

- Coordonnées bancaires
- Salaire, rémunération et autres informations sur la rémunération
- Numéros d'identification nationaux, y compris les numéros d'assurance nationale

##### e) **Données à caractère personnel de catégorie spéciale**

- Origine raciale ou ethnique (y compris votre nationalité et les informations relatives à votre visa)



#### g) Informations relatives à l'administration du travail

- Conditions d'emploi
- Vos préférences de travail et vos commentaires au sujet de Vitol et de son personnel
- Vos préférences concernant notre utilisation de vos données à caractère personnel

#### h) Renseignements sur les déplacements et les dépenses

- Informations relatives au visa, au passeport et à l'assurance
- Informations sur les réservations de vols et d'hébergements

#### i) Données biométriques, vidéos et images

- Données biométriques de votre passeport
- Données vidéo et images de vidéosurveillance dont nous disposons dans nos locaux
- Toutes les photos que vous fournissez avec votre CV (le cas échéant)

La loi nous oblige à toujours avoir une raison ou un fondement autorisé (appelée « base légale ») pour traiter vos données à caractère personnel. Il existe six bases légales autorisées pour le traitement des données à caractère personnel.

Le tableau ci-dessous résume les données à caractère personnel vous concernant que nous recueillons, la manière dont nous les utilisons et nos bases légales pour le traitement de ces données.

Finalité du traitement	Base légale du traitement
Gérer votre candidature pour un emploi chez nous et évaluer votre adéquation pour le poste concerné	Nécessaire à notre intérêt légitime d'assurer le recrutement d'employés appropriés.
Obtenir, examiner et vérifier vos références et vos antécédents professionnels	Nécessaire à notre intérêt légitime d'assurer le recrutement d'employés appropriés.
Examiner et confirmer votre droit de travailler dans le pays où vous avez postulé	Nécessaire pour respecter une obligation légale, en particulier notre obligation légale de nous assurer que le personnel a le droit de travailler dans le pays dans lequel il a postulé.
Effectuer des vérifications, des contrôles et des vérifications des antécédents criminels lorsque <u>la loi l'exige</u> (y compris un certificat de bonne conduite aux Pays-Bas : <i>verklaring omtrent gedrag</i> ) afin d'effectuer nos contrôles obligatoires et garantir l'adéquation, l'intégrité et la fiabilité des candidats et protéger l'entreprise	Nous devons respecter une obligation légale  OU cela est dans notre intérêt légitime, à savoir de garantir l'adéquation, l'intégrité et la fiabilité des candidats et de protéger l'entreprise.
Effectuer des vérifications des antécédents, des vérifications et des contrôles qui <u>ne sont pas requis par la loi</u> , mais nécessaires afin d'évaluer votre adéquation au poste, notamment effectuer des recherches sur les listes électorales, vérifier le passeport, réaliser des vérifications des antécédents professionnels, des références et des qualifications universitaires et professionnelles et des recherches de mandats d'administrateurs.	Si vous avez donné votre consentement au traitement  OU cela est dans notre intérêt légitime, à savoir de garantir l'adéquation, l'intégrité et la fiabilité des candidats et de protéger l'entreprise.
Gérer et examiner les résultats des tests de compétences des candidats à un emploi	Nécessaire à notre intérêt légitime d'assurer le recrutement d'employés appropriés.
Vous proposer un emploi et conclure un contrat de travail avec vous	Cela est nécessaire pour exécuter votre contrat de travail
Créer, effectuer et recueillir des commentaires sur les activités de recrutement et les processus de sélection des employés	Intérêt légitime – permettre à Vitol d'améliorer sa capacité à sélectionner les meilleurs candidats pour des postes au sein de l'entreprise
Assurer la sécurité des locaux physiques de Vitol	Intérêts légitimes - assurer la protection des locaux, des activités, des biens, des travailleurs de Vitol et du public et d'éviter les pertes.
Assurer l'organisation de votre voyage et hébergement, et exploiter, examiner et répondre à la surveillance CCTV des locaux de Vitol, y compris la surveillance des images si nécessaire	Nécessaire pour notre intérêt légitime de veiller à ce que vous puissiez vous rendre aux lieux requis comme prévu pour des entretiens d'embauche

\*Lorsque nous nous reposons sur le consentement pour traiter vos données à caractère personnel, vous aurez le droit de retirer votre consentement à tout moment conformément à la section « Vos droits relatifs aux données à caractère personnel et comment les exercer » ci-dessous.

## 2. À qui communiquons-nous vos données à caractère personnel et pourquoi ?

### *Au sein du groupe Vitol*

Nous pouvons être amenés à partager vos données à caractère personnel avec d'autres sociétés du groupe Vitol à des fins de recrutement. Par exemple, votre CV peut être partagé avec le personnel des ressources humaines d'autres bureaux et avec la direction, le cas échéant.

### *En dehors du groupe Vitol*

Nous pouvons communiquer des données à caractère personnel à des tiers qui exécutent certaines fonctions de l'entreprise pour nous, telles que :

- Des prestataires externes qui effectuent des vérifications des références et des antécédents ;
- Des prestataires externes qui effectuent des tests de personnalité et des tests psychométriques dans le cadre du processus de recrutement ;
- Des agences de recrutement ;
- Les prestataires de services qui fournissent une assistance informatique, des services de communication ou une aide administrative ;
- Nos conseillers professionnels (tels que nos conseillers juridiques, nos comptables, auditeurs et autres conseillers professionnels) ; et
- Les organismes de réglementation, les tribunaux, les organismes publics ou les organismes chargés de l'application de la loi.

Ces tiers traiteront vos données à caractère personnel en notre nom (en tant que notre sous-traitant). Les tiers auxquels nous communiquons vos données à caractère personnel auront mis en place les normes de sécurité appropriées pour garantir la protection de vos données à caractère personnel et un contrat écrit leur imposant des normes de sécurité appropriées sera conclu avec eux. Nous pouvons également partager vos données à caractère personnel avec des tiers, selon vos instructions.

## 3. Transferts internationaux des données à caractère personnel

Il est possible que nous soyons obligés de transférer vos données à caractère personnel en dehors du Royaume-Uni et de l'Espace économique européen, pour, notamment, les transmettre à d'autres sociétés du groupe Vitol, à des prestataires de services tiers et à des partenaires, et des mesures de protection adéquates sont mises en place dans ce cas. Lors du transfert de données à caractère personnel vers des pays qui ne sont pas soumis à une réglementation ou à une décision d'adéquation, nous utilisons généralement des clauses contractuelles standard approuvées par l'organisme de réglementation applicable pour garantir la protection continue des données à caractère personnel.

## 4. Conservation des données

Nous conservons uniquement vos données à caractère personnel durant et après la période de présentation de votre candidature et des entretiens, pendant la durée strictement nécessaire aux fins pour lesquelles les données à caractère personnel sont traitées, ou comme l'exigent les obligations légales applicables.

Nous pouvons conserver vos données à caractère personnel plus longtemps en cas de réclamation ou si nous pensons raisonnablement qu'il existe un risque de litige concernant notre relation avec vous. Si nous continuons à conserver vos données à caractère personnel conformément à une obligation légale, tout traitement ultérieur de vos données sera limité au respect de cette obligation légale.

Si votre candidature n'est pas retenue, nous conserverons vos données à caractère personnel (y compris votre CV) pendant une durée de deux ans, puis elles seront supprimées après ce délai. Si vous souhaitez que nous supprimions vos informations personnelles après un an, veuillez nous en informer.

Si votre candidature est retenue, vos données à caractère personnel seront conservées et transférées vers les systèmes de gestion des employés. Nous disposons d'un avis de traitement équitable des données distinct pour les employés, qui vous sera fourni.

## 5. Vos droits relatifs à vos données à caractère personnel et comment les exercer

Vous disposez de certains droits légaux concernant les données à caractère personnel vous concernant que nous détenons. Ceux-ci sont décrits ci-dessous. Ces droits ne sont pas absolus et sont soumis à certaines limites et réserves. Dans certains cas, nous pouvons demander une vérification de l'identité afin de garantir que nous traitons avec la bonne personne.

Vos droits	Ce que cela signifie	Autres informations
<b>Droit d'être informé</b>	Vous avez le droit de recevoir des informations claires, transparentes et facilement compréhensibles sur la manière dont nous utilisons vos données à caractère	S.O.

	<p>personnel et sur vos droits. C'est pourquoi les informations figurant dans cet avis vous sont présentées.</p>	
<b>Droit d'accès</b>	<p>Vous avez le droit d'obtenir l'accès à vos données à caractère personnel (si nous les traitons) et à certaines autres informations supplémentaires (comme les informations présentées dans le présent avis). Ainsi, vous savez et pouvez vérifier que nous utilisons vos données à caractère personnel conformément à la loi sur la protection des données.</p>	<p>Si possible, nous vous demandons de préciser le type d'informations que vous souhaitez consulter.</p> <p>Votre demande ne peut en aucun cas affecter les droits et libertés d'autrui, par exemple les droits à la vie privée et à la confidentialité des autres membres du personnel. D'autres exceptions peuvent s'appliquer en fonction des informations et du contexte.</p>
<b>Droit à la portabilité des données</b>	<p>Vous avez le droit de recevoir vos données à caractère personnel dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine et de demander que ces données soient transmises à un autre responsable du traitement lorsque cela est techniquement possible.</p>	<p>Si vous exercez ce droit, nous vous demandons de préciser le type d'informations que vous souhaitez recevoir (et où nous devons les envoyer) dans la mesure du possible afin de garantir que l'envoi des informations répond à vos attentes.</p> <p>Ce droit s'applique uniquement si le traitement est basé sur votre consentement ou pour l'exécution d'un contrat avec vous et lorsque le traitement est effectué par des moyens automatisés (c'est-à-dire qu'il n'est pas destiné à des enregistrements papier). Cela couvre uniquement les données à caractère personnel que vous nous avez fournies.</p>
<b>Droits relatifs aux données à caractère personnel inexacts ou incomplètes</b>	<p>Vous avez le droit de faire rectifier vos données à caractère personnel si elles sont inexacts ou incomplètes.</p>	<p>Si possible, nous vous encourageons à nous informer de tout changement concernant vos données à caractère personnel dès qu'ils surviennent, y compris les changements concernant vos coordonnées, votre numéro de téléphone, votre statut d'immigration. Vous pouvez également effectuer vous-même les mises à jour à l'aide de n'importe quel outil d'aide automatique disponible.</p> <p>Ce droit s'applique uniquement à vos propres données à caractère personnel. Lors de l'exercice de ce droit, nous vous recommandons d'être le plus précis possible dans votre demande, ceci n'aura, cependant, aucune incidence sur votre droit de rectification.</p>
<b>Droit à la limitation du traitement</b>	<p>Vous avez le droit de « bloquer » ou de suspendre toute utilisation ultérieure de vos données à caractère personnel. Lorsque le traitement est limité, nous pouvons toujours stocker vos données à caractère personnel, mais nous ne pouvons plus les utiliser.</p>	<p>Nous conservons des listes de personnes qui ont demandé que l'utilisation ultérieure de leurs données à caractère personnel soit « bloquée » afin de garantir que la limitation soit respectée à l'avenir.</p>
<b>Droit d'opposition</b>	<p>Vous avez le droit de vous opposer à l'utilisation de vos données à caractère personnel lorsque nous les traitons pour poursuivre nos intérêts légitimes ou ceux d'un tiers, ou pour la prospection commerciale directe. Si vous vous opposez à ce que nous utilisions vos données à caractère personnel à des fins de prospection commerciale directe, nous devons cesser de les utiliser. En ce qui concerne les oppositions au traitement à d'autres fins, nous devons cesser d'utiliser vos données à caractère personnel à moins que nous puissions démontrer que le traitement s'appuie sur des motifs légitimes et impérieux qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés ou que nous soyons obligés d'utiliser les données à</p>	<p>Comme indiqué ci-dessus, ce droit s'applique lorsque le traitement de vos données à caractère personnel que nous effectuons est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes. Vous pouvez également vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel à des fins de prospection commerciale directe.</p>

	caractère personnel pour défendre, exercer et faire valoir nos droits en justice.	
<b>Droit à l'effacement</b>	Ceci est également connu sous le nom de « droit à l'oubli » et, essentiellement, il vous permet de demander la suppression ou l'effacement de vos données à caractère personnel lorsque nous n'avons aucun motif impérieux qui nous impose de continuer à les utiliser, par exemple lorsque vos données à caractère personnel ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées, ou lorsque le traitement concerné est illicite.	Il ne s'agit pas d'un droit général à l'effacement ; il existe des exceptions. Nous pouvons ne pas être en mesure d'effacer vos données à caractère personnel si, par exemple, nous en avons besoin pour (i) respecter une obligation légale, ou (ii) défendre ou exercer nos droits en justice.
<b>Droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée entièrement sur un traitement automatisé, y compris le profilage</b>	Vous avez le droit de refuser que vos données à caractère personnel soient utilisées pour prendre des décisions fondées exclusivement sur un traitement automatisé, pouvant produire des effets juridiques ou vous affecter de manière significative de façon similaire. Par exemple, vous avez le droit de refuser que vos données à caractère personnel soient utilisées pour créer votre profil sur lequel des décisions automatisées sont ensuite basées sans aucune intervention humaine lors du traitement.	S.O.
<b>Droit de retirer le consentement à tout moment</b>	Si vous avez autorisé notre utilisation de vos données à caractère personnel, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment (bien que, si c'est le cas, cela ne signifie pas que notre utilisation de vos données à caractère personnel sur la base de votre consentement avant son retrait soit illicite) conformément à la section « Consentement » ci-dessous. Cela inclut le droit de retirer votre consentement à l'utilisation de vos données personnelles à des fins de prospection commerciale.	Si vous retirez votre consentement, cela concernera uniquement les traitements ultérieurs.

## 6. Contact

Si vous avez des questions sur cet Avis, sur l'utilisation de vos données à caractère personnel ou si vous souhaitez exercer l'un des droits énoncés ci-dessus, veuillez contacter le représentant des RH chargé de votre recrutement, ou bien nous contacter par le biais de la page Nous contacter sur <https://www.vitol.com/contact/>

## Autorités chargées de la protection des données

Vous avez le droit d'effectuer une réclamation concernant la manière dont nous gérons ou traitons vos données à caractère personnel auprès de votre organisme de réglementation national concerné chargé de la protection des données. Voir la liste des organismes de réglementation en matière de protection des données applicables ci-dessous.

PAYS	ORGANISME DE RÉGLEMENTATION	ADRESSE	SITE WEB
<b>Luxembourg</b>	Commission nationale pour la protection des données	15 Boulevard du Jazz L-4370 Belvaux	<a href="https://cnpd.public.lu/en.html">https://cnpd.public.lu/en.html</a>
<b>Pologne</b>	Urząd Ochrony Danych Osobowych (UODO)	ul. Stawki 2, 00-193 Varsovie	<a href="https://uodo.gov.pl/en">https://uodo.gov.pl/en</a>
<b>Roumanie</b>	Autorité nationale de surveillance du traitement des données à caractère personnel	28-30 G-ral Gheorghe Magheru Bld. District 1, post code 010336 Bucharest, Roumanie	<a href="https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=home&amp;lang=en">https://www.dataprotection.ro/index.jsp?page=home&amp;lang=en</a>
<b>Espagne</b>	Autorité espagnole de protection des données (AEPD)	C/Jorge Juan, 6. 28001 - Madrid	<a href="https://www.aepd.es/en/areas/innovation-and-technology">https://www.aepd.es/en/areas/innovation-and-technology</a>
<b>Suisse</b>	Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence	Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence	<a href="https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html">https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html</a>



		Feldegweg 1 CH - 3003 Berne	
<b>Pays-Bas</b>	Autorité néerlandaise de protection des données (DPA)	Hoge Nieuwstraat 8 2514 EL La Haye	<a href="https://www.autoriteitpersoon.sgegevens.nl/en">https://www.autoriteitpersoon.sgegevens.nl/en</a>
<b>Royaume-Uni</b>	Information Commissioners Office (ICO)	Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow, Cheshire, SK9 5AF	<a href="https://ico.org.uk">https://ico.org.uk</a> .

#### ANNEXE 1 – SOCIÉTÉS DE VITOL AGISSANT EN TANT QUE RESPONSABLES DU TRAITEMENT

Si vous souhaitez contacter avec l'une des sociétés agissant en tant que responsables du traitement indiquées ci-dessous, veuillez envoyer un e-mail à [GDPR@Vitol.com](mailto:GDPR@Vitol.com)

PAYS	RESPONSABLE DU TRAITEMENT
<b>Luxembourg</b>	Vitol Holding II SA
<b>Pologne</b>	Venor Polska Sp. z o.o. Vortex Energy Polska Sp. Z O.O
<b>Roumanie</b>	Vitaro Energy S.R.L
<b>Espagne</b>	Vitol Services Iberia, S.L.U.
<b>Suisse</b>	Vitol SA
<b>Pays-Bas</b>	Vitol BV Vitol Holding BV Vitol Insurance BV VPR Energy BV Vitol Services BV ViGo Bioenergy B.V. Vitol Gas and Power BV Vitol Investments Holding II B.V. Martank B.V. Vitol Netherlands B.V. Vitol SA Rotterdam Branch Vitol Netherlands Coöperatief U.A. VPR Energy B.V.
<b>Royaume-Uni</b>	Vitol Services Limited Vitol Broking Limited VEV Services Limited ViGo Bioenergy Limited Vitol International Shipping (UK) Services Limited